ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников МБОУ Краснослободской ООШ городского округа город Бор

Нижегородской области

**ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ**

1. Порядок формирования должностных окладов работников МБОУ Краснослободской ООШ, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников образования:

1.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) и применения повышающих коэффициентов.

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников - 5 664,51 рублей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | Повышающий коэффициент по должности  | Минимальный оклад,рублей с 01.01.2013 г  |
| 1 квалификационный уровень  | 1,0  | 5664,51 |
| 2 квалификационный уровень  | 1,11  | 7682,69 |
| 3 квалификационный уровень  | 1,17  | 8066,82\*\* |
| 4 квалификационный уровень  | 1,22  | 8450,96 |

<\*\*> Примечание: кроме воспитателя ГПД – 6608,59 рубля.

1.3. Положением об оплате труда работников МБОУ Краснослободской ООШ предусматриваются коэффициенты, повышающие минимальный оклад по ПКГ и формирующие минимальный оклад по должности.

1.4. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.2. настоящего приложения), предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

 **за уровень профессионального образования и ученую степень:**

 бакалавр 1,1

 специалист 1,1

 магистр 1,1

 кандидата наук 1,2

 доктор наук 1,3

 **за квалификационную категорию:**

 высшая квалификационная категория 1,3

 первая квалификационная категория 1,2

 вторая квалификационная категория 1,1

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении в течение учебного года из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", остался один год и менее.

1.5. Коэффициенты, повышающие минимальный оклад по ПКГ, формируют минимальные оклады по должности и учитываются при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от оклада. Минимальный оклад по должности формируется в результате произведения минимального оклада по ПКГ и повышающих коэффициентов.

1.6. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждений предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие **надбавки к должностным окладам работников за выслугу лет:**

 при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,05

 при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,1

 при выслуге более 10 лет - до 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего педагогического стажа работы по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.2 настоящего приложения), и рассчитывается, исходя из минимального оклада по ПКГ. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении размеров надбавки за выслугу лет, приведен в приложении 4.

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый минимальный оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

1.7. Педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, "Заслуженный мастер профтехобразования", а также работникам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист", "Народный артист", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", предусматривается персональная повышающая надбавка в размере 10% к минимальному окладу по должности. Применение персональной повышающей надбавки может быть только при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Применение персональной повышающей надбавки за почетное звание не образует новый минимальный оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

1.8. Положением об оплате труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, могут устанавливаться повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные повышающие коэффициенты применяются к минимальному окладу по должности. Денежная надбавка, полученная в результате применения коэффициентов, суммируется с минимальным окладом по должности. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый минимальный оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Сумма всех произведенных увеличений и минимального оклада по должности формирует должностной оклад конкретного работника.

Повышающий коэффициент за высокое профессиональное мастерство может устанавливаться педагогическим работникам, добившимся высоких результатов в уровне образовательных достижений обучающихся (олимпиады, конкурсы, итоги государственной аттестации и т.д.), за совершенствование профессионального мастерства (овладение новым содержанием и технологиями обучения, участие в экспериментальной и инновационной деятельности, результаты профессиональных конкурсов, обобщение и распространение эффективного педагогического опыта и т.д.).

Повышающий коэффициент за сложность и напряженность труда педагогических работников может устанавливаться с учетом следующих обстоятельств: дополнительной нагрузки педагога, обусловленной большой информативностью предмета, наличием большого количества источников (например, литература, история, география); необходимостью подготовки лабораторного и демонстрационного оборудования; неблагоприятными условиями для здоровья педагога (например, химия, физика); статусом учебных предметов в отношении итоговой аттестации обучающихся (обязательности и необязательности); спецификой образовательной программы учреждения и учетом вклада педагога в ее реализацию.

Повышающий коэффициент за высокую степень самостоятельности и ответственности может устанавливаться за разработку и реализацию авторских программ; программ профильного обучения; за работу в учреждениях повышенного уровня (гимназии, лицеи, колледжи, школы с углубленным изучением отдельных предметов) и т.д.

2. Порядок формирования должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по ПКГ и персональных повышающих коэффициентов.

2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" – 3 018 рубля.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий коэффициент по должности  | Минимальный окладс 01.01.12г.руб  | Минимальныйокладс 01.10.12г |
| 1 квалификационный уровень  | 1,0  | 3 018  | 3018 |
| 2 квалификационный уровень  | 1,09  | 3 302  | 3302 |
| 3 квалификационный уровень  | 1,20  | 3 621  | 3621 |
| 4 квалификационный уровень  | 1,32  | 3 994  | 3994 |
| 5 квалификационный уровень  | 1,45  | 4 367  | 4367 |

2.3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий коэффициент по должности  | Минимальный окладс 01.01.12г.руб  | Минимальныйокладс 01.10.12г.руб |
| 1 квалификационный уровень  | 1,0  | 3 896  | 3896 |

2.4. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются повышающие коэффициенты, образующие надбавки к должностным окладам работников:

 за выслугу лет:

 при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,05

 при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,1

 при выслуге лет более 10 лет - до 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение надбавок к окладу за выслугу лет не образует новый минимальный оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные повышающие коэффициенты применяются к минимальному окладу по должности. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с минимальным окладом по должности. Применение повышающего коэффициента не образует новый минимальный оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Сумма всех произведенных увеличений и минимального оклада по должности формирует должностной оклад конкретного работника.

3. Порядок формирования ставок заработной платы работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих.

3.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ и повышающих коэффициентов.

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня".

Размер минимальной ставки заработной платы с 01.01.2012г.- 2769 рублей, с 01.10.2012г.-2 769 рублей

3.3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня".

Размер минимальной ставки заработной платы с 01.01.2012г.– 3 162 рубля, с 01.10.2012г.-3 162 рубля.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни  | Коэффициент  |
| 1 квалификационный уровень |
| 4 квалификационный разряд  | 1,0  |
| 5 квалификационный разряд  | 1,11  |
| 2 квалификационный уровень  |
| 6 квалификационный разряд  | 1,23  |
| 7 квалификационный разряд  | 1,35  |
| 3 квалификационный уровень  |
| 8 квалификационный разряд  | 1,49  |
| 4 квалификационный уровень  | 1,63 - 1,79  |

3.4. Профессии рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационныеуровни  | Квалификационныеразряды  | Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе  | Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой профессии  |
| Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы с 01.01.2012г.– 2 769рублейРазмер минимальной ставки заработной платы с 01.10.2012г. – 2 769рублей |
|  | 3  | Рабочий покомплексному обслуживанию иремонту зданий  | 1,09  |
| Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы с 01.01.2012г.– 3 162 рублейРазмер минимальной ставки заработной платы с 01.10.2012г.– 3 162 рублей |
|  | 5  | Слесарь по ремонтуавтомобилей  | 1,11  |
| 5  | Слесарь-сантехник  | 1,11  |
| 5  | Слесарь-электрик поремонту электрооборудования | 1,11  |

3.5. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, предусматриваются повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Повышающие коэффициенты применяются к минимальной ставке заработной платы по профессии. Денежная надбавка, полученная в результате применения персонального повышающего коэффициента, суммируется с минимальной ставкой заработной платы по профессии. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новую минимальную ставку заработной платы и не учитывается при исчислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы. Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.6. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, предусматриваются повышающие коэффициенты за выслугу лет:

 при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,05

 при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,1

 при выслуге лет более 10 лет - до 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику, в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается исходя из минимальной ставки заработной платы по ПКГ.

Применение надбавок к ставке заработной платы за выслугу лет не образует новую минимальную ставку заработной платы и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы.

Сумма всех произведенных увеличений и минимальной ставки заработной платы по профессии формирует ставку заработной платы конкретного работника.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_